

ENQUETE:

Estamos desenvolvendo um material de segurança sobre as atividades executadas nas obras A&M. Você gostaria de participar cedendo graciosamente imagens ou relatos sobre as atividades que executa?

- Regra:
- Se quiser colaborar, por favor informar seu nome completo e setor e depositar na urna.

- Observação:
- O Setor de SMS irá entrar em contato com os colaboradores inscritos.

Participe !!



Nesta edição:	
A Lei do Movimento / Palavra do Diretor	1
Para sua reflexão	2
Enquete 3	3
Plano de Saúde para todos	4
Obras A&M	5
Dúvidas e sugestões	6
Formação da Cipa	7
Resultado da enquete 2 —Aniversário da A&M	8

BOLETIM INFORMATIVO

A LEI DO MOVIMENTO

As constantes mudanças do cenário mundial demonstram que ninguém deve se sentir confortável no estado que estiver por mais seguro que possa parecer. Observamos que até mesmo as grandes organizações nacionais estão realizando severos cortes em seus contratos de prestação de serviços, apesar das boas perspectivas de crescimento do país.

Parece um paradoxo, não? Mas esses cortes são resultantes de vários fatores sendo que os principais são: a intensa desvalorização do dólar americano e a queda da cotação do barril do petróleo.

Entendendo que os investimentos dessas grandes organizações são realizados em reais e seus recebimentos no mercado internacional se processam em dólar, verificamos que a diferença entre a entrada e a saída do capital vem se reduzindo consideravelmente se compararmos com o panorama do início do ano. Isso faz com que elas necessitem se adequar a um caixa mais apertado.

Obviamente, todas as empresas que estiverem vinculadas às grandes, acabam tendo os mesmos problemas, isto é, com a redução da sua receita são obrigados a cortar seus custos.

Mesmo reduzindo os custos, garantir a qualidade dos serviços prestados é uma obrigação tanto que, nos novos editais de licitação de obras, já estão exigindo qualificação profissional, ou seja, os operários com formação escolar de educação fundamental, oficiais com certificado de habilitação da sua especialização e no caso de encarregados ou supervisores, devem ter, respectivamente, formação de ensino médio completo e curso técnico com registro no conselho de classe.

Portanto, é importante que todos entendam que, assim como a água que não se movimenta acaba estragando, as pessoas ou empresas que não se mobilizam para acompanhar as novas demandas do mercado, acabam ficando de fora ou tendo muita dificuldade de se manter vivas.

Ricardo Alvarez

INSTITUIÇÕES PARA SUPLETIVO:

<u>Unidades de Santos:</u>	
• Emef Pedro II	• EE Ruy Ribeiro Couto
• Emef Edméa Ladevig	• EE Azevedo Júnior
• Emef Gota de Leite	• EE Cleóbulo Amazonas Duarte
• Emef Dino Bueno	• EE Brás Cubas
• Emef Irmão José Genésio	• EE Dr Paulo Filgueiras Jr
• Emef Barão do Rio Branco	• Cees Prof Archimedes Bava
• Emef Docas de Santos	• Cees Maria Apar. Pasqualetto Figueiredo
• Emef Prof Mário de Almeida Alcântara	
• Emef Vinte e Oito de Fevereiro	<u>Unidades de Cubatão:</u>
• Emef Dr Fernando Costa	• UME Padre José de Anchieta
• Emef Padre Leonardo Nunes	• UME Padre Manoel da Nóbrega
• Emef Dr José Carlos de Azevedo Jr	• UME Bernardo José Maria de Lorena
• Emef Therezinha de J. Pimentel	• UME Martim Afonso de Souza
• EE dos Andradas	• UME D. Pedro I
• EE Suetônio Bittencourt Jr.	• EMEF Elza Silva Santos

INSTITUIÇÕES PARA CURSO TÉCNICO:

<u>Centro Paula Souza:</u>	
• Ete Aristóteles Ferreira Santos (13)3236-9998	• Etec de Itanhaém Itanhaém (13)3427-1601
• Etec Dona Escolástica Rosa Santos (13)3236-9986	• Etec de Cubatão Cubatão (13)3372-2095

ENQUETE:

Estamos desenvolvendo um material de segurança sobre as atividades executadas nas obras A&M. Você gostaria de participar cedendo graciosamente imagens ou relatos sobre as atividades que executa?

- Regra:
- Se quiser colaborar, por favor informar seu nome completo e setor e depositar na urna.

- Observação:
- O Setor de SMS irá entrar em contato com os colaboradores inscritos.

Participe !!



Nesta edição:	
A Lei do Movimento / Palavra do Diretor	1
Para sua reflexão	2
Enquete 3	3
Plano de Saúde para todos	4
Obras A&M	5
Dúvidas e sugestões	6
Formação da Cipa	7
Resultado da enquete 2 —Aniversário da A&M	8

BOLETIM INFORMATIVO

A LEI DO MOVIMENTO

As constantes mudanças do cenário mundial demonstram que ninguém deve se sentir confortável no estado que estiver por mais seguro que possa parecer. Observamos que até mesmo as grandes organizações nacionais estão realizando severos cortes em seus contratos de prestação de serviços, apesar das boas perspectivas de crescimento do país.

Parece um paradoxo, não? Mas esses cortes são resultantes de vários fatores sendo que os principais são: a intensa desvalorização do dólar americano e a queda da cotação do barril do petróleo.

Entendendo que os investimentos dessas grandes organizações são realizados em reais e seus recebimentos no mercado internacional se processam em dólar, verificamos que a diferença entre a entrada e a saída do capital vem se reduzindo consideravelmente se compararmos com o panorama do início do ano. Isso faz com que elas necessitem se adequar a um caixa mais apertado.

Obviamente, todas as empresas que estiverem vinculadas às grandes, acabam tendo os mesmos problemas, isto é, com a redução da sua receita são obrigados a cortar seus custos.

Mesmo reduzindo os custos, garantir a qualidade dos serviços prestados é uma obrigação tanto que, nos novos editais de licitação de obras, já estão exigindo qualificação profissional, ou seja, os operários com formação escolar de educação fundamental, oficiais com certificado de habilitação da sua especialização e no caso de encarregados ou supervisores, devem ter, respectivamente, formação de ensino médio completo e curso técnico com registro no conselho de classe.

Portanto, é importante que todos entendam que, assim como a água que não se movimenta acaba estragando, as pessoas ou empresas que não se mobilizam para acompanhar as novas demandas do mercado, acabam ficando de fora ou tendo muita dificuldade de se manter vivas.

Ricardo Alvarez

INSTITUIÇÕES PARA SUPLETIVO:

<u>Unidades de Santos:</u>	
• Emef Pedro II	• EE Ruy Ribeiro Couto
• Emef Edméa Ladevig	• EE Azevedo Júnior
• Emef Gota de Leite	• EE Cleóbulo Amazonas Duarte
• Emef Dino Bueno	• EE Brás Cubas
• Emef Irmão José Genésio	• EE Dr Paulo Filgueiras Jr
• Emef Barão do Rio Branco	• Cees Prof Archimedes Bava
• Emef Docas de Santos	• Cees Maria Apar. Pasqualetto Figueiredo
• Emef Prof Mário de Almeida Alcântara	
• Emef Vinte e Oito de Fevereiro	<u>Unidades de Cubatão:</u>
• Emef Dr Fernando Costa	• UME Padre José de Anchieta
• Emef Padre Leonardo Nunes	• UME Padre Manoel da Nóbrega
• Emef Dr José Carlos de Azevedo Jr	• UME Bernardo José Maria de Lorena
• Emef Therezinha de J. Pimentel	• UME Martim Afonso de Souza
• EE dos Andradas	• UME D. Pedro I
• EE Suetônio Bittencourt Jr.	• EMEF Elza Silva Santos

INSTITUIÇÕES PARA CURSO TÉCNICO:

<u>Centro Paula Souza:</u>	
• Ete Aristóteles Ferreira Santos (13)3236-9998	• Etec de Itanhaém Itanhaém (13)3427-1601
• Etec Dona Escolástica Rosa Santos (13)3236-9986	• Etec de Cubatão Cubatão (13)3372-2095

PLANO DE SAÚDE PARA TODOS

Desde o dia 01 de agosto, os funcionários das obras civis passaram a ter direito ao convênio médico, conforme estipula a nova convenção coletiva do Sindicato da Construção Civil.

O plano de saúde é o Ana Costa Standard, com cobertura ambulatorial, consultas, pronto socorro, acidentes de trabalho e também é extensivo aos dependentes menores de 18 anos e esposa desde que seja apresentada a certidão de casamento.

As carteirinhas serão disponibilizadas em breve, juntamente com o guia médico e o manual de utilização.

OBRAS DA A&M

A A&M prestará mais um serviço direto para a Petrobrás, desta vez é para o Setor do Compartilhados / IERB, com o contrato de 2 anos para manutenção predial, ar condicionado, áreas verdes, varrição de ruas e limpeza de caixas d’água.

Finalizamos mais uma obra com qualidade e satisfação. Desta vez executada dentro da área da PETROBRÁS SIX, em São Mateus do Sul—Paraná.

SUGESTÕES E DÚVIDAS DE NOSSOS COLABORADORES

Agradecemos o interesse dos colaboradores e esclareceremos as questões mais relevantes:

Por que não é fornecido lanche após as 19:00 horas?

Fornecemos lanche quando há necessidade de prolongar a jornada de trabalho após as 20 horas, conforme solicitação da fiscalização.

Quem trabalha na varrição tem direito a folgas nas segundas feiras?

A jornada de trabalho semanal é composta de 44 horas. Quem trabalha 8 horas por dia de terça a sábado realiza 40 horas. Para completar a jornada é necessário trabalhar mais 4 horas na segunda-feira.

Quando trabalhamos apenas 4 horas/ dia não recebemos almoço. Não deveríamos receber pelo menos o café?

Nos contratos em andamento a Petrobrás não solicita este benefício.

Sugiro como ferramenta de produtividade um plano de participação de lucros medido anualmente.

A partir de quanto tempo o funcionário tem direito a receber PL, participação de Lucro?

É vontade da direção colocar esta ferramenta em prática e estamos nos esforçando muito para que isso ocorra. Para adiantar como funcionará essa participação de lucro, é interessante saber que o lucro ocorre em duas situações, isto é, quando se gasta menos e quando se produz mais. Abaixo deixamos alguns dos critérios que serão adotados para identificação da PL.

1. Para REDUÇÃO DE GASTOS: Conservar e limpar EPI’s; não desperdiçar materiais; planejar atividades; atender as exigências de SMS; conservar maquinas e equipamentos; economizar os recursos disponíveis , tais com combustível, água, benefícios; etc.
2. Para PRODUZIR MAIS: não faltar; não se afastar; não se acidentar; manter uma vida saudável; não desperdiçar tempo; planejar as atividades; se relacionar bem com seus colegas e supervisores; desenvolver novos negócios para empresa; etc.

O colaborador tem direito a receber o PL a partir do 1º ano laboral dentro da empresa. Alguns sindicatos determinam esse valor, em outros esse valor é divulgado anualmente pela contabilidade da empresa.

Fornecimento de vale refeição em ticket, para que as pessoas possam escolher aonde querem almoçar.

Esse é um problema de difícil solução, hoje a grande maioria dos trabalhadores só podem almoçar nos refeitórios que a PB determina. Já os colaboradores que ficam locados na sede ou em outras obras, podem escolher aonde querem almoçar, pois recebem cesta básica. Como um benefício a mais, a empresa ainda fornece refeição aos colaboradores locados na sede, por uma questão de comodidade, pois como na região não dispõe de restaurante próximo, fica muito difícil para eles saírem a pé e as vezes debaixo de chuva, ou ainda se expor a atmosfera insalubre do túnel para almoçar. Mas de qualquer forma, será interessante que se apresente uma sugestão onde todos possam se beneficiar.

Gostaríamos que a empresa fosse mais competente com os EPI's. Temos que trabalhar em grupo com os colegas e fazer amizade

É muito importante essa observação do colaborador. Entretanto, 98% da competência da empresa se faz pelos colaboradores, não só pelo uso inteligente dos EPI’s, mas em tudo que se realiza. É muito comum pensarmos que os bens materiais são a empresa. Isso é um grave engano, pois ela já existia muito antes de tudo isso existir. O maior patrimônio da empresa são seus colaboradores. Quando uma empresa vai mal ou bem, a responsabilidade é inteiramente atribuída aos colaboradores. Dessa forma, ficamos abertos com suas sugestões para podermos melhorar em conjunto a competência da utilização dos EPI’s. Quanto ao trabalho em conjunto, entendemos que isso é fundamental, pois é fato que passamos mais tempo do dia com nossos colegas do que com a família..

PLANO DE SAÚDE PARA TODOS

Desde o dia 01 de agosto, os funcionários das obras civis passaram a ter direito ao convênio médico, conforme estipula a nova convenção coletiva do Sindicato da Construção Civil.

O plano de saúde é o Ana Costa Standard, com cobertura ambulatorial, consultas, pronto socorro, acidentes de trabalho e também é extensivo aos dependentes menores de 18 anos e esposa desde que seja apresentada a certidão de casamento.

As carteirinhas serão disponibilizadas em breve, juntamente com o guia médico e o manual de utilização.

OBRAS DA A&M

A A&M prestará mais um serviço direto para a Petrobrás, desta vez é para o Setor do Compartilhados / IERB, com o contrato de 2 anos para manutenção predial, ar condicionado, áreas verdes, varrição de ruas e limpeza de caixas d’água.

Finalizamos mais uma obra com qualidade e satisfação. Desta vez executada dentro da área da PETROBRÁS SIX, em São Mateus do Sul—Paraná.

SUGESTÕES E DÚVIDAS DE NOSSOS COLABORADORES

Agradecemos o interesse dos colaboradores e esclareceremos as questões mais relevantes:

Por que não é fornecido lanche após as 19:00 horas?

Fornecemos lanche quando há necessidade de prolongar a jornada de trabalho após as 20 horas, conforme solicitação da fiscalização.

Quem trabalha na varrição tem direito a folgas nas segundas feiras?

A jornada de trabalho semanal é composta de 44 horas. Quem trabalha 8 horas por dia de terça a sábado realiza 40 horas. Para completar a jornada é necessário trabalhar mais 4 horas na segunda-feira.

Quando trabalhamos apenas 4 horas/ dia não recebemos almoço. Não deveríamos receber pelo menos o café?

Nos contratos em andamento a Petrobrás não solicita este benefício.

Sugiro como ferramenta de produtividade um plano de participação de lucros medido anualmente.

A partir de quanto tempo o funcionário tem direito a receber PL, participação de Lucro?

É vontade da direção colocar esta ferramenta em prática e estamos nos esforçando muito para que isso ocorra. Para adiantar como funcionará essa participação de lucro, é interessante saber que o lucro ocorre em duas situações, isto é, quando se gasta menos e quando se produz mais. Abaixo deixamos alguns dos critérios que serão adotados para identificação da PL.

1. Para REDUÇÃO DE GASTOS: Conservar e limpar EPI’s; não desperdiçar materiais; planejar atividades; atender as exigências de SMS; conservar maquinas e equipamentos; economizar os recursos disponíveis , tais com combustível, água, benefícios; etc.
2. Para PRODUZIR MAIS: não faltar; não se afastar; não se acidentar; manter uma vida saudável; não desperdiçar tempo; planejar as atividades; se relacionar bem com seus colegas e supervisores; desenvolver novos negócios para empresa; etc.

O colaborador tem direito a receber o PL a partir do 1º ano laboral dentro da empresa. Alguns sindicatos determinam esse valor, em outros esse valor é divulgado anualmente pela contabilidade da empresa.

Fornecimento de vale refeição em ticket, para que as pessoas possam escolher aonde querem almoçar.

Esse é um problema de difícil solução, hoje a grande maioria dos trabalhadores só podem almoçar nos refeitórios que a PB determina. Já os colaboradores que ficam locados na sede ou em outras obras, podem escolher aonde querem almoçar, pois recebem cesta básica. Como um benefício a mais, a empresa ainda fornece refeição aos colaboradores locados na sede, por uma questão de comodidade, pois como na região não dispõe de restaurante próximo, fica muito difícil para eles saírem a pé e as vezes debaixo de chuva, ou ainda se expor a atmosfera insalubre do túnel para almoçar. Mas de qualquer forma, será interessante que se apresente uma sugestão onde todos possam se beneficiar.

Gostaríamos que a empresa fosse mais competente com os EPI's. Temos que trabalhar em grupo com os colegas e fazer amizade

É muito importante essa observação do colaborador. Entretanto, 98% da competência da empresa se faz pelos colaboradores, não só pelo uso inteligente dos EPI’s, mas em tudo que se realiza. É muito comum pensarmos que os bens materiais são a empresa. Isso é um grave engano, pois ela já existia muito antes de tudo isso existir. O maior patrimônio da empresa são seus colaboradores. Quando uma empresa vai mal ou bem, a responsabilidade é inteiramente atribuída aos colaboradores. Dessa forma, ficamos abertos com suas sugestões para podermos melhorar em conjunto a competência da utilização dos EPI’s. Quanto ao trabalho em conjunto, entendemos que isso é fundamental, pois é fato que passamos mais tempo do dia com nossos colegas do que com a família..

PARA SUA REFLEXÃO

"A moral se edifica com bom exemplo, não com palavras"

Carlos Bernardo Pecoche

Trabalhar aos sábados.

Solicite a seu encarregado a mudança de horário, na primeira oportunidade tentaremos o encaixe.

Trabalhar sábado sim e sábado não ou todos os sábados meio período. Folgar aos sábado igual aos rapazes do Henrique.

Todos sabem que o trabalho aos sábados é sempre estipulado pelo cliente. Tentar criar uma escala de trabalho que minimize a presença nesse dia é positivo desde que não prejudique o cliente, a empresa e algum colaborador. Coloque na urna sua sugestão que estudaremos.

Tem gente protegida e que só bate perna. Quando ocorrem problemas são os que trabalham sempre que tem que resolver, os protegidos ficam sempre parados.

Tem gente que entra as 7, mas só trabalha as 8, fica enrolando na hora do almoço e no almoxarifado. Sr. Ricardo, por que estes bonitinhos são melhores?

Uns trabalham muito e outros pouco. Será que vocês não vêem isso?

Ter a consciência de que somos uma equipe já é o começo do sucesso. Julgamentos precipitados podem prejudicar o ambiente de trabalho. Uma boa conversa com o encarregado identificando e procurando corrigir o desvio de conduta é a melhor solução para esses casos. Se isso não resolver, o melhor é descartá-lo, pois é muito difícil vencer a luta com o companheiro puxando a corda para o lado contrário.

Café da manhã para os funcionários. Café da manha em dinheiro. Máquina de café na sala de ponto

O valor depositado no VR, também serve para compra no supermercado para o café da manhã. As máquinas de café são alugadas pela PB e ela não tem a obrigação contratual de colocar uma máquina em nosso canteiro.

Ano passado a outra firma não deu aumento. Acho que deveríamos receber dois aumentos este ano

Sabemos que o pessoal das áreas verdes está com salário defasado em relação ao ano passado. Esse ano mesmo sem a homologação do dissídio pelo sindicato, a A&M já antecipou 5% do salário. O sindicato está trabalhando nisso, mas eles não acreditam que o dissídio chegue nesse valor. É só aguardar mais um pouco que tudo vai se resolver.

Sugiro aumento no VR, pois tudo aumentou inclusive a carne

O único que ainda não saiu o aumento foi o das áreas verdes, que estará sendo definido pelo sindicato ainda esse mês.

Na festa pode levar acompanhante? Quantas pessoas cada funcionário pode levar?

Estamos prevendo um acompanhante por funcionário, sendo que na ocasião estaremos entregando os convites aos colaboradores, pois serão numerados e haverá sorteio. É muito importante saber que, sem o convite não poderá entrar na festa. Como o espaço é fechado, também não é conveniente levar crianças, pois não teriam o que fazer e se aborreceriam.

Condução para as pessoas que trabalham sábado depois do horário, pois temos que ir embora a pé. Algo tem que ser feito, van, ônibus... Etc.

Estamos com dificuldade de disponibilizar condução em vários horários para cada componente da equipe, por isso é importante que todos iniciem e concluam suas atividades do dia na mesma hora, assim não segura o ônibus. Talvez valha a sugestão de planejar melhor as atividades do sábado, fazendo os preparativos já na sexta.

Que a empresa continue crescendo, dando oportunidades e a cada dia melhorando na qualidade dos serviços.

É em razão desses reconhecimentos que todos buscam melhorar. Melhorando na qualidade do trabalho que executamos, surgem novas e melhores oportunidades de negócio e melhorando para empresa todos nós receberemos os benefícios dessas melhorias nas nossas próprias vidas.

A oportunidade dessa troca de informação dos colaboradores com a diretoria é muito difícil nas empresas. Por isso é muito importante que ela se faça de forma inteligente e com críticas construtivas, que auxiliem o crescimento da empresa como um todo, e que por correspondência, esse crescimento atinja o próprio colaborador. Como o espaço no nosso jornal é limitado, procuramos responder as questões que se encaixassem nesse critério. Questões repetidas ou pessoais, deixamos para responder em outras ocasiões.

Ricardo Alvarez

PARA SUA REFLEXÃO

"A moral se edifica com bom exemplo, não com palavras"

Carlos Bernardo Pecoche

Trabalhar aos sábados.

Solicite a seu encarregado a mudança de horário, na primeira oportunidade tentaremos o encaixe.

Trabalhar sábado sim e sábado não ou todos os sábados meio período. Folgar aos sábado igual aos rapazes do Henrique.

Todos sabem que o trabalho aos sábados é sempre estipulado pelo cliente. Tentar criar uma escala de trabalho que minimize a presença nesse dia é positivo desde que não prejudique o cliente, a empresa e algum colaborador. Coloque na urna sua sugestão que estudaremos.

Tem gente protegida e que só bate perna. Quando ocorrem problemas são os que trabalham sempre que tem que resolver, os protegidos ficam sempre parados.

Tem gente que entra as 7, mas só trabalha as 8, fica enrolando na hora do almoço e no almoxarifado. Sr. Ricardo, por que estes bonitinhos são melhores?

Uns trabalham muito e outros pouco. Será que vocês não vêem isso?

Ter a consciência de que somos uma equipe já é o começo do sucesso. Julgamentos precipitados podem prejudicar o ambiente de trabalho. Uma boa conversa com o encarregado identificando e procurando corrigir o desvio de conduta é a melhor solução para esses casos. Se isso não resolver, o melhor é descartá-lo, pois é muito difícil vencer a luta com o companheiro puxando a corda para o lado contrário.

Café da manhã para os funcionários. Café da manha em dinheiro. Máquina de café na sala de ponto

O valor depositado no VR, também serve para compra no supermercado para o café da manhã. As máquinas de café são alugadas pela PB e ela não tem a obrigação contratual de colocar uma máquina em nosso canteiro.

Ano passado a outra firma não deu aumento. Acho que deveríamos receber dois aumentos este ano

Sabemos que o pessoal das áreas verdes está com salário defasado em relação ao ano passado. Esse ano mesmo sem a homologação do dissídio pelo sindicato, a A&M já antecipou 5% do salário. O sindicato está trabalhando nisso, mas eles não acreditam que o dissídio chegue nesse valor. É só aguardar mais um pouco que tudo vai se resolver.

Sugiro aumento no VR, pois tudo aumentou inclusive a carne

O único que ainda não saiu o aumento foi o das áreas verdes, que estará sendo definido pelo sindicato ainda esse mês.

Na festa pode levar acompanhante? Quantas pessoas cada funcionário pode levar?

Estamos prevendo um acompanhante por funcionário, sendo que na ocasião estaremos entregando os convites aos colaboradores, pois serão numerados e haverá sorteio. É muito importante saber que, sem o convite não poderá entrar na festa. Como o espaço é fechado, também não é conveniente levar crianças, pois não teriam o que fazer e se aborreceriam.

Condução para as pessoas que trabalham sábado depois do horário, pois temos que ir embora a pé. Algo tem que ser feito, van, ônibus... Etc.

Estamos com dificuldade de disponibilizar condução em vários horários para cada componente da equipe, por isso é importante que todos iniciem e concluam suas atividades do dia na mesma hora, assim não segura o ônibus. Talvez valha a sugestão de planejar melhor as atividades do sábado, fazendo os preparativos já na sexta.

Que a empresa continue crescendo, dando oportunidades e a cada dia melhorando na qualidade dos serviços.

É em razão desses reconhecimentos que todos buscam melhorar. Melhorando na qualidade do trabalho que executamos, surgem novas e melhores oportunidades de negócio e melhorando para empresa todos nós receberemos os benefícios dessas melhorias nas nossas próprias vidas.

A oportunidade dessa troca de informação dos colaboradores com a diretoria é muito difícil nas empresas. Por isso é muito importante que ela se faça de forma inteligente e com críticas construtivas, que auxiliem o crescimento da empresa como um todo, e que por correspondência, esse crescimento atinja o próprio colaborador. Como o espaço no nosso jornal é limitado, procuramos responder as questões que se encaixassem nesse critério. Questões repetidas ou pessoais, deixamos para responder em outras ocasiões.

Ricardo Alvarez

Membros da CIPA:



Francisco



Jorge



Anderson



Cíntia



Mônica



Gilvan



Rodrigo



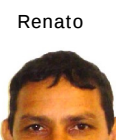
Júlio



Renato



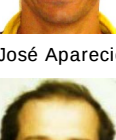
Fernando



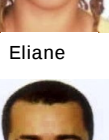
José Aparecido



Eliane



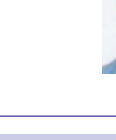
Manuel



Agenor



Cristina



Não jogue este papel no
chão, colabore com o
meio ambiente.

O mundo agradece!

FORMAÇÃO DA CIPA

Hoje, a CIPA—Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, tornou-se forte aliada dos trabalhadores e da empresa na prevenção dos acidentes do trabalho. Tenham certeza que nos próximos doze meses teremos muitos problemas a resolver, mas que, com perseverança e trabalho em equipe saberemos dar a melhor solução.

Principais objetivos da CIPA:

- Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos oriundos do processo produtivo.
- Metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças do trabalho
- Noções sobre acidentes e doenças do trabalho decorrentes da exposição aos riscos existentes na empresa.
- Noções sobre Síndrome da Imunodeficiência Adquirida – SIDA (AIDS) e medidas de prevenção.
- Noções sobre as legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho
- Princípios gerais de higiene no trabalho e medidas de controle dos riscos.
- Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão.

No dia 4 de julho, ocorreu a votação dos componentes da CIPA na A&M. Conheça os integrantes desta Comissão:

Representantes do empregador

Francisco D. Kucharscka Lopes Jr.
Jorge Alvarez
Anderson Evangelista Barrada
Cíntia Silva dos Santos
Mônica Freixo
Gilvan Alves dos Santos
Rodrigo Caldeira Fernandes
Julio Alvarez Neto

Representantes dos empregados

Renato Nascimento dos Santos
Fernando de Paula Leal
José Aparecido Gonçalves
Eliane Fernandes
Manuel de Castro
Agenor de Araújo Pinto Filho
Jorge Alvarez
Cristina Capra



Fotos da votação

RESULTADO DA ENQUETE 3

ONDE VOCÊ GOSTARIA QUE FOSSE A FESTA DE ANIVERSÁRIO DA EMPRESA?

A votação foi bem acirrada, quase promovendo um empate entre as opções 1 e 2, festa no campo para jogar uma bolinha e festa em local para dançar, respectivamente.

O vencedor, com 46% dos votos, foi o local para dançar, conforme contagem abaixo:

• 46% Festa em local para dançar — LOCAL VENCEDOR

• 41% Festa no campo para jogar uma bolinha

• 8% Festa na sede da empresa

• 5% Nenhum dos locais sugeridos

A data do aniversário da empresa é dia 25 de outubro, porém a festa de comemoração será realizada dia **23 de novembro**, no Centro Espanhol, na Avenida Ana Costa, 286—Santos (próximo ao Supermercado Extra)

Este ano a festa está cheia de novidades, como animação, banda, sorteio, gincana e muito mais. O convite será individual e o colaborador poderá levar um acompanhante apenas, uma vez que os lugares serão marcados.

Confirme sua participação e do seu acompanhante, para que possamos organizar a festa.

Membros da CIPA:



Francisco



Jorge



Anderson



Cíntia



Mônica



Gilvan



Rodrigo



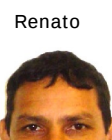
Júlio



Renato



Fernando



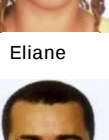
José Aparecido



Eliane



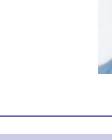
Manuel



Agenor



Cristina



Não jogue este papel no
chão, colabore com o
meio ambiente.

O mundo agradece!

FORMAÇÃO DA CIPA

Hoje, a CIPA—Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, tornou-se forte aliada dos trabalhadores e da empresa na prevenção dos acidentes do trabalho. Tenham certeza que nos próximos doze meses teremos muitos problemas a resolver, mas que, com perseverança e trabalho em equipe saberemos dar a melhor solução.

Principais objetivos da CIPA:

- Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos oriundos do processo produtivo.
- Metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças do trabalho
- Noções sobre acidentes e doenças do trabalho decorrentes da exposição aos riscos existentes na empresa.
- Noções sobre Síndrome da Imunodeficiência Adquirida – SIDA (AIDS) e medidas de prevenção.
- Noções sobre as legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho
- Princípios gerais de higiene no trabalho e medidas de controle dos riscos.
- Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão.

No dia 4 de julho, ocorreu a votação dos componentes da CIPA na A&M. Conheça os integrantes desta Comissão:

Representantes do empregador

Francisco D. Kucharscka Lopes Jr.
Jorge Alvarez
Anderson Evangelista Barrada
Cíntia Silva dos Santos
Mônica Freixo
Gilvan Alves dos Santos
Rodrigo Caldeira Fernandes
Julio Alvarez Neto

Representantes dos empregados

Renato Nascimento dos Santos
Fernando de Paula Leal
José Aparecido Gonçalves
Eliane Fernandes
Manuel de Castro
Agenor de Araújo Pinto Filho
Jorge Alvarez
Cristina Capra



Fotos da votação

RESULTADO DA ENQUETE 3

ONDE VOCÊ GOSTARIA QUE FOSSE A FESTA DE ANIVERSÁRIO DA EMPRESA?

A votação foi bem acirrada, quase promovendo um empate entre as opções 1 e 2, festa no campo para jogar uma bolinha e festa em local para dançar, respectivamente.

O vencedor, com 46% dos votos, foi o local para dançar, conforme contagem abaixo:

• 46% Festa em local para dançar — LOCAL VENCEDOR

• 41% Festa no campo para jogar uma bolinha

• 8% Festa na sede da empresa

• 5% Nenhum dos locais sugeridos

A data do aniversário da empresa é dia 25 de outubro, porém a festa de comemoração será realizada dia **23 de novembro**, no Centro Espanhol, na Avenida Ana Costa, 286—Santos (próximo ao Supermercado Extra)

Este ano a festa está cheia de novidades, como animação, banda, sorteio, gincana e muito mais. O convite será individual e o colaborador poderá levar um acompanhante apenas, uma vez que os lugares serão marcados.

Confirme sua participação e do seu acompanhante, para que possamos organizar a festa.

