

PLATAFORMA SINDICAL PARA RESPONDER AO PROCESSO NEGOCIAL NA PT



NEGOCIAÇÕES NA PORTUGAL TELECOM PLATAFORMA SINDICAL ENTREGA PROPOSTA DE REVISÃO SALARIAL

Os sindicatos constituintes da Plataforma sindical entregaram no passado dia 2 de Fevereiro à Administração da PTC a proposta de revisão salarial para vigorar a partir do dia 1 de Janeiro de 2011.

Para a elaboração da proposta os Sindicatos tiveram em conta a análise da evolução do poder de compra dos salários, no período de 2008/2010, que revela uma perda acumulada de 2,1%, tendo em conta as variações das tabelas em 2,2% e dos preços em 4,3% no período de vigência dos salários revistos, conforme seguinte quadro:

Ano	Taxa inflação no ano anterior (%)	Aumento médio tabela salarial (%)	Evolução poder de compra (%)
2008	2,5	1,4	-1,1
2009	2,6	0,4	-2,2
2010	-0,8	0,4	1,2
Total	4,3	2,2	-2,1

Entretanto a taxa de inflação média em 2010, que consideramos relevante no actual processo de revisão, situou-se em 1,4% embora a variação homóloga atingisse o valor de 2,5% em Dezembro de 2010 e as previsões actuais apontem para valores de inflação em 2011 próximas dos 3%.

Nestas circunstâncias, a proposta sindical, para a tabela salarial e as restantes cláusulas pecuniárias, reflecte a recuperação do poder de compra perdido (2,1%) e a inflação média verificada em 2011 (1,4%) o que impõe uma taxa de actualização média de 3,5%.

“todos juntos podemos mover montanhas” pode ler-se no final da comunicação do Eng. Zeinal Bava sobre os ajustamentos organizacionais verificados na PT. Para que melhor se possa cumprir esse desiderato é necessário que a Administração entenda que os trabalhadores não podem continuar a sofrer perdas do poder de compra e compreenda que a proposta sindical é razoável e que a empresa tem condições para a satisfazer.

PROPOSTA

1. TABELAS SALARIAIS

A Proposta de revisão salarial tem por base um aumento de 3% aplicados aos valores das tabelas salariais em vigor em 31 de Dezembro de 2010, com o referencial mínimo de 50 €, o que significa um aumento médio de 3,5%.

2. OUTRAS MATÉRIAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA

Para as matérias abaixo designadas, que habitualmente são publicadas no AE, a Proposta da PLATAFORMA SINDICAL terá os valores constantes no seguinte quadro:

PLATAFORMA SINDICAL

PARA RESPONDER AO PROCESSO NEGOCIAL NA PT

Matéria	Em vigor	Valor proposto
Diuturnidades	28,64 €	30,00 €
Subsídio de Alimentação	11,33 €	12,00 €
Subsídio especial de refeição	7,97 €	12,00 €
Abono por Risco de Condução Automóveis e Motociclos	2,08 €	2,50 €
Abono de Prevenção	1,75 €	2,00 €
Abono por Chamada Acidental	15,70 €	16,50 €
Subsídio por Trabalho a Grande Altura Permanência > 6h	16,36 €	17,00 €
Permanência > 3h e <= 6h	11,00 €	11,35 €

3. PRÉMIO DE APOSENTAÇÃO

A proposta de aumento para o referido prémio é também de 3,5%.

4. MATÉRIAS QUE NÃO TÊM SIDO PUBLICADAS NO AE

Os Subsídios e Abonos que embora fazendo parte da negociação não integram o AE, terão um aumento de 3,5 % e a mesma data de efeitos de actualização - 1.1.2011.

5. AJUDAS DE CUSTO

As Tabelas de Ajudas de Custo, para além da sua actualização no mesmo valor de 3,5 % e na mesma data de 1.1.2011, terá apenas um Escalão correspondente ao do valor mais elevado, porque nada justifica a existência de dois Escalões.

6. REVISÕES FUTURAS

Para facilitar os processos de revisão salarial futuros, a PLATAFORMA SINDICAL propõe o seguinte:

Que nos próximos 3 anos, as tabelas salariais e demais matérias pecuniárias sejam actualizadas em 1 de Janeiro de cada ano. A referida actualização incidirá sobre as remunerações vigentes no dia 1 de Janeiro de cada ano, com um acréscimo igual ao da inflação do ano transacto acrescido de um aumento de 2% acima desse valor.

TRABALHADOR DA PT-C:

Tem que haver uma distribuição mais justa da riqueza produzida.

É tempo de lutar por aumentos salariais justos.

Todos juntos, temos força bastante para fazer prevalecer a razão de quem trabalha.

Lisboa, 7 de Fevereiro de 2011